



十里香股份公司挂牌成立“沧州市拥军服务站”



崔溪升调研员(左二)向祁建发董事长(左三)授牌

我市双拥办主管、沧州市爱国拥军志愿者联合会下属的社会服务站。在今年4月沧州市爱国拥军志愿者联合会成立之初,公司董事长被选聘为联合会副会长,公司就制定了相应实践措施,向社会保证每年建军节前后,针对军人开展优惠活动,并优先录用退役军人和军烈属进入公司工作。

“热爱军队,尊崇军人”是十里香始终坚持的工作原则,此次,公司挂牌成立“沧州市拥军服务站”不仅是对十里香多年来承担社会责任的认可,更是对今后开展拥军工作的激励。今后,公司将不断通过实际行动回馈沧州父老,为现役军人和退役军人做一些力所能及的工作,贡献一份力量,实现一份价值,通过拥军联合会自觉为现役军人、退役军人和军烈属提供优先、优惠、优质服务,为提高我市社会化拥军水平,打造我市顶天立地、铺天盖地“十分钟拥军圈”不断努力!

邵竟川

6月10日,沧州市退役军人事务局调研员崔溪升同志莅临十里香公司总部,为我公司颁发“沧州市拥军服

务站”牌匾。公司董事长祁建发热情接待,并代表公司接受挂牌。据悉,“沧州市拥军服务站”是



6月8日下午,十里香股份公司生产园区小礼堂内热闹非凡,公司100名管理人员及部分骨干员工齐聚一堂,这是疫情过后,公司首次开展“酒事论事”演讲会。

众所周知,由于新冠疫情的影响,在传统的电商模式中,播商已经成为一种新型的营销形式,而且其发展态势也是势如破竹,作为沧州白酒行业龙头,十里香如何抓住这次机遇,是这次演讲会的既定主题。演讲会一开始,来自各系统的同事们围绕这一主题畅所欲言,分别从不同角度对直播电商进行客观分析,为公司如何发展直播电商提供了有益建议。

本期演讲会为提高演讲质量,丰富演讲内容,公司放宽了大家的演讲时长的限制,除了上半场四名职工、下半场四名干部随机抽取外,还开放两个自由名额,给予大家自我表达、展现风采的机会。活动中演讲的干部员工表现优秀,言辞精准,逻辑清晰,引人侧耳,董事长祁建发不时带头鼓掌。

演讲会进行到最后,祁总进行总结讲话,他对新时期互联网背景下的经济发展及营销模式进行精准剖析和全面讲解,对十里香在新时期背景下的发展方向进行高瞻远瞩的战略规划,祁总的讲话高屋建瓴,为此次演讲活动画上了圆满的句号。

“酒事论事”活动作为十里香的一个文化招牌,逐渐成为推动公司发展的文化动力,将对参与演讲的人员进行记录,将每期对演讲成绩优异者进行奖励,年底累积积分靠前者可直接作为公司年度优秀员工,真正搭建一个历练员工、提升素质的长效平台,让每一个员工都有施展才能的机会,最终打造出一个团结凝聚、专业有为、搏发有力、和舟共济的全能团队。

邵竟川



体验军旅 扬我青春 十里香股份公司开展2020年夏季军训活动



6月12日清晨,随着雄壮的国歌声,鲜艳的五星红旗在十里香生产厂区行政楼前冉冉升起,一百余位十里香行管后勤人员身着迷彩服引人注目。这是今年十里香股份公司夏季军训活动的开场画面,作为公司长期坚持的优良传统,已经成为十里香特有的文化品牌。



升旗仪式结束,公司总经理宁理做动员讲话,宁总说到,今年是公司深化转型年,公司专门组织所有行管后勤保障人员参训,就是要通过严密的军事训练,提升公司后防人员的凝聚力和执行力,以军事化的标准提升我们的精神状态和工作效率,为更好服务一线加油、鼓劲。接着,宁总针对训练过程对参训人员提了几点要求,希望大家始终保持昂扬向上的精神状态,展现锐意进取、顽强拼搏的十里香人风采!

随着一声响亮的哨声,为期一天的军训活动正式拉开帷幕。所有参训人员分为十里香股份公司、生产事业部、小刀事业部三个方阵,所有参训同事严格遵守训练纪律,不怕苦、不喊累,发扬“轻伤不下火线”的拼搏精神,严格执行教官的每一条指令,高标准、严要求,力争把每一动作做到完美。

下午五点,随着各方阵汇演,整场军训活动接近尾声。这次军训圆满达到了预期目的,从训练科目上,各方阵充分发扬团队精神,动作整齐划一,不让一人掉队;



从训练意义上,经过这次历练,所有参训人员增强了团队凝聚力和责任感,势必在今后的工作中提升服务意识、优化服务质量,为一线和前线部队做好后防保障。

邵竟川

十里香股份公司举办2020财年首届「酒事论事」演讲会

关乎你的钱袋子——

财务管理部开展个税汇算清缴专项培训



个税汇算清缴的出现,使很多不了解税法的纳税人都感到吃力、疑惑,个税汇算清缴到底与我们有什么关系,补税退税又是怎么回事儿?

自5月14日开始,财务管理部针对2019年度个税汇算清缴问题,通过建群、电话、现场不同的方式现场指导。财务部总监张瑞洪分别于5月20日、28日在沧州、泊头举办了三场关于个税汇算清缴的专项培训,确保涉及个税人员全员参与。

培训中,张总深入讲解了个税税收政策,涵盖了个税应纳税的9项收入,免征个税的10项收入,减征个税的2项收入,专项附加扣除项目,详细阐述了2019年度个税汇算清缴计算及申报方式、注意事项、申报日期。此次培训,让更多非财务人员深入了解了个税税收政策,正确指导大家做好史上首次个税汇算清缴,帮助大家领取到个税改革的政策红包,维护好每个人的钱袋子!

郭娜

淡季打基础 旺季争先进

——2020财年装酒车间第一期全员培训纪实

田学庆

想到的解决方法是培训。

经过前期调研和后期准备,5月22日,装酒车间第一期全员培训正式启动了。这一期的培训,我们主要安排了厂区参观、酿酒知识培训、班长展示、现场管理问题培训和产品操作及外观检验培训五个方面。

01 厂区参观

厂区参观是本期培训的第一课。为了这一课,我们车间有的同事足足等了三十年。车间女同志居多,上班一丝不苟地工作,下班还要不辞辛劳地照顾老人和孩子,几乎没有一个人真正地看过我们美丽的厂区,大家走得最远的路就是到大餐厅。

我一开始只是自己的猜测,当问了很多同事后,猜测变成了现实。说实话,我的心里有些酸,这是我们自己公司的员工,我们亲爱的一线员工啊,她们有的人入了三十年,有的刚刚来了三年,在她们心里,能放松地游一游厂区就是奢望。我了解了情况后,第一时间向两位崔总做了汇报,副总经理崔猛指示,要以最高标准接待我们自己的员工。

听到这个消息的时候,车间同事们都沸腾了,企业微信群里炸开了锅,感谢领导们的话此起彼伏。

终于,5月22日8点30分,装酒车间全体员工迎来了历史性的一刻。车间全体员工在体验馆门口列队集合,兵分两路,在讲解员的带领下分别从体验馆和酿酒车间开始参观。我带领一队先从酿酒车间走起。

从体验馆步行几分钟来到发酵园门口,高大的四羊方尊引起了同事们的赞叹,大家不满足于讲解员的讲解,纷纷发问:“它有多高?”、“

它有多重?”、“它和原型完全一样吗?”讲解员李梅和吕薇不厌其烦地笑着为大家作答。平时我们几秒钟走过的四羊方尊,同事们驻足了足足有五分钟。

依依不舍地离开第一站,我们进入了手工酿酒车间,杨月轮主任早就在车间门口早早地等候。同事们静静地听着讲解员的介绍,兴致勃勃地看着车间工人的操作,好奇地问这问那。大家拿着本子,把讲解员和杨主任的每一句解读都认真地记下来,实在记不住的,大家就用手机拍下来。一时间,拍照、拍视频热闹非凡,把讲解员和杨主任直拍成了网红。

从手工车间出来,有同事问道:“听说咱们公司的智能车间比这里更干净、更好,下一站是不是要去那里看看?”

讲解员李梅笑着说:“是的,请大家跟我们一起走进智能车间,领略科技瞬间!”

在智能车间的参观通道里,我的同事们各个瞪大了眼、长大了嘴,为这气势宏伟的机器空间所震撼。过了好一会儿,才听到有人问:“怎么一个人都没有?”

杨主任指着下边笑着说:“瞧,在那呢?”大家顺着他指的方向,原来就在参观通道下方不远处,有两个人正在对着电脑操作呢!

杨主任介绍道:“这里的生产工人比手工车间少很多,但是工作效率却提高了几倍,现场还干净,目前在咱们酒行业,这个车间也算是数得上的呢!”

同事们听了更是欢欣鼓舞,拉着杨主任又开始问这问那。我见状,连忙对大家说:“同志们,咱们参观时间有限,大家现将问题记下来,一会儿杨主任还要给大家继续课堂讲解!”杨主任对我们同事的学习精神大家赞扬,同时小声地对我说道:“同志们这么爱学习,我讲课的压力挺大啊!”

暂别杨主任,我们又来到了大曲房。大家终于见到了“传说中”的大曲长什么样子,听曲房的师傅们解释大曲有什么作用。

参观的最后一站,是恒温酒窖和黄金酒窖这两个公司的瑰宝。大家走进酒窖的一瞬间都很高兴,“哇”声不已。我前面的两位同事激动地说了一句:“想想这里的每一瓶酒都是经我们的手灌装出来的,心里就无比自豪!”

02 酿酒培训

参观完毕回到课堂。上午十点,本期培训的课程部分正式开始。课程开始前,生产事业部总监崔海澜首先做了发言。他先是表达了对这种培训形式的认可和表扬,同时希望大家珍惜培训机会,努力学习提高,在淡季时打好基础,才能到旺季的时候大显身手,才能在竞争中立于不败之地。

崔总发言后,酿酒车间主任杨月轮在大家热烈的掌声中登台授课。他通过图片和视频等多种形式,将枯燥的酿酒工艺讲得深入浅出,让大家回味无穷。

我想我的目的达到了。装酒车间是公司产品制造的最后一个环节,大家平时只知道成品酒是怎么装出来的,但白酒到底是怎么酿出来的却说不清楚。很多人都在平时的亲友聚会上尴尬不已。而今天通过参观和杨主任的授课,大家终于明白了粮食是如何变成酒的。

03 班长展示

本期培训,我特别和三位班长沟通,要求她们也要上台给大家讲东西。让我感到欣慰的是,三位班长没有一丝犹豫,接到任务后都在规定时间内提交了课件。我对她们的课件提出了一些修改意见,并告诉了一些她们讲课期间应该注意的事项。

三位班长的表现超出我和同事们的想象太多。她们对班组的理解、班组成员的了解、自身职能的认识、车间班组的建议,点点滴滴都印入我的心里。尤其是她们对车间提出的一些诸如移风易俗、现场管理、员工考核与激励等工作都在授课期间做了自己的理解和表述,看得出来都下了苦功夫。

让班长讲课既是一种培养锻炼,也是一种技能提升,作为“兵头将尾”,作为董事长亲自命名的“最可爱的人”,她们承载着装酒车间完成任务、提升品质、改善现场、培养新人的重任。我欣喜地看到,她们迈出了坚实的第一步。

04 现场管理问题培训

接下来是我给大家讲解的现场管理课程。作为生产车间,在保证数量和质量的同时,现场管理的作用尤其重要。装酒车间作为整个生产事业部卫生环境最好的部门一直得到领导们的称赞和认可,但现场管理的核心理念是“持续改进”。这里面有两层意思,一是“持续”,要做到坚持、坚持、再坚持,坚持的是我们一直以来做得好的方面;二是“改进”,精进我们一直以来的短板。

我进入车间工作一个多月的时间,发现在这两个方面都存在。所以我的授课主要从这两方面入手。

一是现场管理的问题。我分别将人、机、料、法、环五个方面中检查出来的问题给大家做了一一呈现,告诉大家,我们不能躺在领导的评价中过日子,要对得起领导的评价。这五个方面实际上反映出来我们对现场管理的五种工作状态:说了不听、听了不理、理了不做、做了不管、管了不行。我将这五种状态分别举了车间20多个实际案例,让大家更形象地去理解。

二是问题大家达成共识了,如何解决呢?换句话说,怎样才能一劳永逸地解决“持续改进”的难题呢?

我给出的答案是:只有考核才是解决我们存在的问题的最好方式。

我们车间原来一直有考核,对应着大家的积分,积分对应着月度奖金和年底奖金。乍一看,挺全面的,也是这个套路,可为什么仍然会有这样那样的问题呢?我经过深入调研发现了问题的根源:一是考核的内容和标准流于形式,员工们看不懂、记不住、不理解,车间和班组奖励什么分、扣除什么分,大家也懒得计较,心想反正都是车间领导说了算,爱怎么着就怎么着;二是对应的结果大家不敏感。我们是集体计件,产品的质量很难归结到哪一个具体的员工,所以因为质量问题对员工的奖扣分几乎没有,都是对应到班组上。而能对应到个人的奖扣分大部分来源于现场管理。奖金分为三档,月度奖金还好说一些,年底奖金因为数额较大,三档之间拉不开档次。大家对这结果也就不太敏感。

不明白现场管理的考核标准、对考核结果对应的奖金不敏感,造成了“持续改进”的不可持续性!

我和班长们将问题列出来,先给她们讲通这个理儿。在征得大家同意的基础上,在此次培训课堂上,对于如何考核,我提出了“三步走”的方法:

第一,考什么,标准是什么?

明晰规范,便于大家理解和记忆。

我将原来车间制定的考核表的内容分析后,结合我来到车间以后的现场检查情况,编制了《现场管理歌》,将现场管理的方方面面都列

了进去,我一句一句地为大家举例讲解到位,并且规定,违反一项扣1分,做得好了奖1分。这样,从考核内容和考核标准都很简单。

第二,怎么考?

我给的方法是“飞行检查”,即随机深入现场检查。而且我、车间统计、班长共5人组成的检查小组要做到检查、检查、再检查,彻底解决“持续”的问题。

第三,考的结果如何对应?

我的答案是“检查有激励,激励对收益”。原来的三档奖金,我要把它分成五档,让整体表现突出的拿的更多,让表现不好的、一直落后的、混日子的拿的更少,完全体现奖金的作用。

05 产品操作及外观检验培训

本期培训最后,吴海英为大家讲授了《大运河产品操作及外观检验》课程。

最近,董事长和崔总都对我们产品的外观质量提出了更高的要求。我到车间后,提出我们不能坐井观天,要跟着领导们的思路和方向走。首先要承认我们产品的外观不是完美的,这其中我们车间在操作和检验过程中一定也会有这样那样的问题。其次是编制《产品操作及外观质量检验手册》,我将这个任务交给了吴海英,只提了两个要求,一是简单,二是直观。她用心地去生产线上观察、拍照、编写,终于赶在我们第一期全员培训前将《大运河产品操作及外观质量检验手册》编写完毕。

吴海英在一个课时内,图文并茂地将大运河成品酒生产的各个环节完整地呈现在全员面前,让平时只从事一道工序的同事们了解了全貌。而外观质量检验则让大家不但深度理解了自己负责工序的检验标准,还进一步关注了上道工序甚至全道工序的检验标准,对于整个班组成员了解产品生产操作和外观质量检验都起到了积极作用。

一天的培训结束了,我欣喜地看到,参观期间人人“本不离身”,授课期间全程没有一个人打瞌睡。作为一线员工,我亲爱的同事们在整个培训过程中所表现出来的精气神和求知欲让人动容,也给了作为“新人”的我更多的鼓舞和激励。

“沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春”,希望这期培训作为引子,能够点燃2020财年装酒车间81个兄弟姐妹的工作热情,努力为销售前线提供完美产品,努力为公司经营贡献自己的力量!



政府工作报告学习心得

李克强总理的政府工作报告，是在新的历史起点上给大家描绘了全新的蓝图。报告实事求是的总结了过去几年来伟大成就，也对今后几年国家的发展提出了有效的举措。

整个报告非常务实，接地气，回应了百姓期盼、社会关切的重大问题，体现了党和政府一切工作都是为了人民，践行以人民为中心的发展思想。

在总理的政府工作报告中，贯穿一

条主线就是坚持以人民为中心的发展思想，在报告中，有一句话让我印象深刻，就是把群众最关切最烦心的事一件一件解决好，促进社会公平正义和人的全面发展，使人民生活随着国家发展一年比一年更好。报告让我们感受到了作为一名中国公民，国家给予人民的安全感和幸福感！

由于受疫情影响及世界格局的发展变化，我国发展也面临着难以预测的影响

因素。越是这个时候，越是体现了党和国家的政治优势和体制优势，我们能够集中力量办大事，能够团结起来克服一切困难。

我们有理由相信，在中国共产党的领导下，全国人民一定会以只争朝夕，不负韶华的精神，奋力奔跑，用实际行动为中华民族的伟大复兴贡献力量！

党员格言：坚初、正直、躬于行、利于企！
李立行



2020年5月22日国务院总理李克强，在第十三届全国人大第三次会议上做了2020年《政府工作报告》。本次《报告》总结2019，分析全球政商大势，结合我国国情，展望2020。是以肯定成绩，更要看清困难和问题的大局观，求真务实，总体部署，以“稳”、“保”为策略，以改革发展为方向，明确了方针，振奋了民心。现将我的学习心得总结如下：

1、稳定中求发展
《报告》提出2019年GDP达到99.1万亿元，增长6.1%，经济运行总体平稳。2020年针对当下疫情，国家没有提出具体的发展增长目标。追求的目标就是在稳定中求发展。在西方资本主义国家的打压下，在全球疫情的蔓延下，抓好“六稳”、“六保”，全国各族人民要紧紧团结在以习近平为核心的党中央周围，坚定信心、同舟共济，没有难倒中国共产党的困难，没有阻碍中华民族的险滩，我们不负韶华，在稳定中求发展。

2、抓脱贫攻坚战
《报告》规划了2020年的最低工作目标，落实脱贫攻坚和乡村振兴举措。共同富裕是我们的目标，提高广大农民生活水平是我党干部的工作重心。广大农民是我党的执政根基，在2020年落攻坚、抓脱贫，推进全面小康进行，是政府的目标，更是我们所有党员的目标。我们要坚守岗位，努力工作，为社会，为民众贡献自己的力量，为山区脱贫，为全面小康而持续奋进。

3、重疫情严防护
2020年的“新冠病毒”犹如漫天的乌云遮住了全球的阳光。我国14亿人口密集的大地，控制病情扩展，严防病毒蔓延，全国人民特别是武汉民众更是付出了生与死的代价。虽然现在国内疫情已经得到很好的控制，交通、民生等到陆续恢复，但全球“新冠”还在蔓延，且没有得到有效控制。因此，2020年我们要以党为榜样，以身作则，重视疫情，严加防护，更不能掉以轻心，全民同心，共同防疫。

4、维护世界和平
《报告》指出2020年我们坚定不移地坚持对外开放，高质量共建“一带一路”。中国永远做世界经济发展的推动者，世界和平的拥护者，中国历来是礼仪之邦，我们没有独裁、没有霸权，只有与世界各国人民共建共享之心，实现互利共赢。

5、保障基本民生
《报告》明确指出，民生是“六保”的重中之重。我党的初心就是为人民谋幸福。脱贫、小康都是我党为民谋幸福的进程。无论何时，作为党员，初心不忘。解决广大人民的生活问题、就业问题、医疗卫生问题。在习主席新时代中国特色社会主义思想指导下，不忘初心，牢记使命，全心为民。

通过对李总理政府报告的学习，我深刻认识到作为一名党员，履行“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强党性锻炼，不断提高自我要求，在工作中认真努力，在生活中乐观进取，在学习中积极提升，扮演好生活、工作中的每一个角色，给身边人传递正能量，营造积极向上的氛围，为家庭、公司、社会乃至国家的发展贡献自己的一份力量！

稳发展 抓脱贫 重疫情 维和平 保民生

——政府工作报告学习心得

升。把“读万卷书”与“行万里路”相结合，思索“有字书”与“无字书”辩证关系，做学以致用、知行合一的时代新人。

作为青年党员，我们要保持对事业的进取心，建功有我。我们肩负国家和企业的重托，要摆正位子、俯下身、走出屋子、挑起担子。积极投身改革发展主战场、攻坚克难第一线、服务群众最前沿，不驰于空想、不骛于虚声。我们要有大抱负、大气魄、大本事、大勇气，一步一个脚印将美好愿景变为美好实景，为全社会注入更多青春正能量。

一个时代有一个时代的主题，一代青年有一代青年的际遇，一代人也有一代人的信仰。相信坚持“望尽天涯路”的追求，耐得住“独上高楼”的寂寞，锲而不舍、持之以恒，定能在“灯火阑珊处”领悟到拼搏的乐趣、奋斗的知足、青春的永恒。

李鹏



2020年政府工作报告学习心得

2020年政府工作报告心得

2020年政府工作报告，大到国家的方针政策，小到百姓事迹，内容丰富深刻，鼓舞人心。

作为一名生产工作者，我一方面关注国家的大政方针，了解目前我国社会经济各方面的发展状况和出现的问题；一方面认真学习和领悟“两会”精神，身体力行做好本职工作，努力实现自己的个人价值和社会价值，为此，我将着力从以下几个方面严格要求自己。

在思想上，我将继续不断加强思想

政治修养锻炼。在工作的同时，不断加强党的路线、方针政策的认识理解，使本人在工作上有更大的精神动力，做到学以致用，使自己能够在改革开放中能鉴定好与坏、甄别正与邪，自觉抵制腐朽思想和不正之风的侵蚀，从而树立正确的人生观、价值观和世界观。

在实际工作中，学习领会两会精神，将报告精神融入思想，作为实践贯穿于工作的各个方面，统一思想认识，尽职尽责做好自己的事。兢兢业业，

严格要求自己，时时事事不忘创先争优，努力争创一流，主动思考，不断创新工作方法，不断攻克技术难题；勤奋工作，热情服务，不断为人民群众提供优质的服务，不断完善本职工作，努力为十里香的发展，做出自己应有的贡献；对白酒事业的发展充满信心，尽最大的努力把生产工作做好，为顾客提供更优质的十里香酒。

政治格言：抗疫情、稳经济、保民生、促就业、谋发展
杨月轮

央在很大程度上想要改变人民的生活。同时，国家新颁布《民法典》，一系列法律法规的完善，使公民权益得到更全面的保证。坚定党和国家的领导，坚定我们的政治自信，相信我们的生活一定会越来越好。

二、更加明确了个人的责任担当。国家的大目标的实现，一定是每一个社会中的小分子，每一个人共同努力的结果。所以我想作为一名党员，更应该要立足个人岗位，立足长远，不断学习新进的知识提升自己的核心竞争力，切实履行职责担当；不断拓展在创新领域的一些积累和水平与时俱进，发挥个人最大价值。只有每一个人做好了，每一个小分子团结一致奋斗，我们的国家目标才能够更好地实现。

党员格言：勤学善思强基础，履职尽责创业绩。
胡玉华

学习两会精神心得体会

2020年是极不平凡的一年，突如其来的新冠肺炎疫情，对人民群众生命安全和国家经济运行带来极大的挑战。2020年也是熠熠生辉的一年，从全民抗疫到全面推进复工复产，每一场硬仗举国上下团结一致艰苦奋战。2020年更是具有里程碑意义的一年，是打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。作为一名普通的党员，通过两会精神学习，感触颇深：

一、更加坚定我们的民族自信和政治自信。“打铁还需自身硬”，近年来我国的国防硬实力与日俱增，国际影

响力和地位日益提高。在国际外交方面，彰显大国风范。“朋友来了有好酒，豺狼来了有猎枪”，在友好国家受灾受困之际，我国第一时间施以援手；对心存恶意的反中乱港分子，严正立场，必施严惩。鲜明的国家态度，来源于有底气的民族自信。对比新冠肺炎疫情席卷全球带来的巨大影响，我国在爆发的第一时间，在党中央的带领下使疫情最快得以控制，避免造成更大损失。疫情控制后，国家又在两会期间提出“六稳”和“六保”一些列政治措施，所有内容都是围绕全体中国公民而展开的，可以看出国家和党中

感受酒匠精神 不断提升自我

——装酒车间培训心得

装酒车间培训心得

在5月22日这一天，我们装酒车间进行了一次培训，培训之前，车间领导实现了我们一个梦寐以求的愿望，那就是环厂游。

首先，讲解员带领我们去了66度体验馆，画在墙上的大大的红飘带，展现了十里香的发展史。通过讲解，我了解到十里香至今已有600多年的历史，明代“开坛十里香”酒坛就是最好的见证，“泰盛水”酒坊，堪为泊头酒业先驱，亦为“十里香”酒业之雏形。随后我们参观了手工酿酒车间，至今我们公司依然保留着传统的酿酒工艺。一到车间，讲解员就给大家介绍了浓香型白酒的工艺流程，及生产过程中需要注意的事项，随后我们参观了智能酿酒车间，看到现代技术与传统酿酒方法碰出来的火花，我的内心非常激动。更加印象深刻的是智能车间的现场更是井然有序。

最后参观了两个大酒库，一进大门，映入眼帘的是摆放的整整齐齐、有模有样的66度礼盒、66度坛酒、国香20、大运河、黑盒等产品，这使我感到非常自豪。环游公司一周后，看到了其他部门的同事井然有序工作及明亮的工作环境让我感到自己工作中还有很多需要改进、学习和提升的地方。

参观完场区之后，结合参观内容，酿酒车间的杨主任为我们详细讲解了原酒酿造的工艺流程及白酒的香型。通过学习，我了解到原酒是由五种粮食经过粉碎、拌匀入池封窖、装甑、接酒等多道工序构成，这是我第一次了解十里香酒的工序是如此精致，体会到了什么是酒匠精神。

中午吃完饭，车间班组长为大家讲解工作心得，我作为一名班长，有责任有义务去关心关爱每一位员工，理解他们帮助他们。接下来保安部的同事为大家普及了消防知识，通过“三懂三会”让我们更加清楚了在遇到火灾时该怎么办。

经历了一系列的培训，大家都有一点困意，但是田主任对现场管理的生动讲解，激发了大家的热情，他带领我们走进了“现场管理歌”的世界，一字一句的为大家讲解，使我更加深入的理解“现场管理歌”的内容。

培训到最后，吴海英为我们讲解了大运河酒的生产工艺流程及标准要求，我会按照海英所讲的标准去督促大家工作和进步，严格按照标准工作保证好质量。

面对领导及全体同事，我还是感到了很大的压力，听到车间领导对今后的工作的安排及工作职责，让作为“兵头将尾”的我对今后的工作找到了方向，在以后的工作中不仅要严把质量关、提高效率，同时对班组的管理工作也有了一个全新的认识。我会积极服从领导的安排，带领班组成员完成领导安排的各项任务，努力打造出一个团结友爱和谐的班组。

石娜娜

言我们工作的地方就再舒服不过了。

第一次参观厂区，第一次听酿酒知识，第一次做ppt，第一次给车间员工讲解，很多个第一次是在这次培训之中完成的。讲解员的热情接待，杨主任和焦兴瑞抽出时间为我们精心准备，田主任和海英万全的筹划，作为班组长通过这次培训看到了每个人对工作的认真，看到了别人一成不变坚持，同时也看到了自己的不足。

以后需要提升的地方还有很多。首先是按车间要求，对现场卫生做进一步的划分，责任到人，做到随时清理；其次就是物料摆放整洁；第三是提升产品外观质量，将学习的包装工艺流程深入贯彻到每位员工，做到人人都是检验员，将柔性灌装在工作中很好体现出来；最后，还要学习更多的知识，不断提升自我。

常雪雪

式给我们讲解了酿酒工艺流程，生动形象，让我这个“门外汉”对其有了深入的了解。

在我们三位班组长对本班组情况作汇报后就是我期待的田主任的授课了。再早之前听过他讲课，生动、形象、不死板，现场互动掌控的特别到位。尤其是他自己编写的车间《现场管理歌》，句句到位，便于记忆和理解，而且每一句的讲解都很关键。

最后吴海英讲了包装工艺流程的操作和标准。

这次培训给我最大的感受是，每到一处，他们的现场卫生都做得特别好。当我看到酿酒智能车间窖池的不锈钢盖觉得是程光瓦亮的，但是酿酒师傅正在用拖布一点一点的擦拭着，擦得是那么仔细，这是我们没做到的。制曲车间的温度高达六七十度，可想而知“夏制曲”的艰辛而不易，相比而

俱才行，否则都将面临淘汰。

这次参观是我04年进厂以来，第一次全方位地以最近的距离走进酿酒车间，了解酿酒工艺的流程，“原来酒班的同事是这样工作的呀！”我感到很新奇，也很敬畏。厂区参观后就是紧张的培训学习阶段，酿酒车间杨主任进一步为我们讲解了五种粮食是怎样变成十里香美酒的，加深了我对酿酒工艺及白酒文化的认知和印象。“以后我可以在同学聚会，喝着我们的十里香酒时骄傲自信的告诉他们美酒是怎么酿出来的了。”不少同事都这样说。

下午，车间班组长们和吴海英讲解了各班组的生产品质量情况及生产工艺标准，其中，孙彦春班长在讲到如何更有效地保证产品质量时，我顿感自己的责任重大，她强调产品质量必须把好每一道关，由下一道工序员工检验上一道工序完成的产品，要环环相扣、层层把关。为保证产品质量我必须把自己的工作做好，还要认真仔细地检查上一道工序的产品，不放过一个不合格的产品。

最后，在我们期待的田主任的培训课上，他提出了“三个五”管理原则：一、现场管理五大因素；二、现场管理五大问题；三、五不准，让企业愿景落到实处。对于生产中如何干、如何干得好，卫生环境如何清扫、如何保持的好都提出了相应的规范标准并以考核、评价、激励的形式调动大家的积极性。田主任还公布了一个大快人心的决定，就是移风易俗，即今后除白事外，其他结婚、住院、上学等不准收礼、随礼，这真是一件大好事啊！大家都知道包装车间女同志较多，这样的事情几

乎每天都在发生，就拿我来说，来公司十多年一直背负这种老旧风俗，随大流、看面子，真是压得喘不过起来，现在这个大包袱终于可以扔掉了。其实，当田主任第一次召开全员大会时就提到了这个事情，决心拔掉这颗毒刺，当时我的母亲就在沧州就医，现在转入了石家庄的医院，当时有同事偷偷地塞现金、发红包都被我拒绝了，同事们还说，“原来自己家有事的时候你都花钱了，现在你不能不要。”为终止这种不良风气，我用行动积极相应车间号召，做到了不拿、不要、不收。说心里话，事后我心里一点都不觉得委屈和吃亏，反而很坦然，很轻松和心安。

田主任做了这个决策后又做了一个让人意想不到的人性化规定，就是对于退休人员的褒扬，在她们退休时，颁发退休证书，整个车间进行欢送，这是我从未听说的事啊！对于劳动了一辈子，把最好的青春都奉献在这里的老员工来说这是对其一生的肯定。当我们老了，公司和领导没有忘记我们，这样的举动对于我们每一位员工来说，内心都很激动也非常感动，它会激励我们更加努力的工作来感恩这所有一切的美好。

一天的参观学习结束了，这次参观让我感触到了活到老学到老的深意，这次学习让我懂得了在工作中拥有责任心的重要性，更让我理解了“高山仰止，景行行止”的含义，让我看到了一位人性化管理者的威严和正气，只有这样的人才会赢得敬畏和尊重，才会拥有更多的支持者和拥护者。

李静

厂区参观培训有感

5月22日，包装车间组织了一次全体员工参加的厂区参观及培训活动。上午8:30，车间全员兵分两路环绕式参观厂区东侧的生产区和十里香66°体验馆。首先，我们公司漂亮的解说员尚佳佳详细地介绍了66°体验馆内每一张图片的由来和人物事迹。73年的传承，从最初几个人的小作坊变成现在一个占地

30万平方米，拥有职工上千人的知名大公司，这是经过几代人的努力付出得来的。

来到智能化车间，在二楼的参观走廊上俯视工作区内，干净整洁，只见机器在转动，智能机器人在忙碌着，不仔细地找根本看不到工作人员在操控，我不由在心中感叹人类的智慧真是无穷无尽啊！这样的环境，高效又极少用人工的现代化车间，我还是第一次见到，心中顿时无比的自豪。通过参观，我深感时代在发展，我们也要与时

